

Verhaltenskodex der MEOS GmbH

Vorbemerkung

Zu unseren tragenden Prinzipien gehören die Einhaltung von Recht und Gesetz in unserem unternehmerischen Handeln sowie eine gesellschaftliche Verantwortung gegenüber Mitarbeitern, Geschäftspartnern, der Gesellschaft und der Umwelt.

Alle Mitarbeiter sind aufgefordert, in ihrem Arbeitsumfeld verantwortungsvoll, bedacht, integer und fair sowohl für sich selbst als auch im Namen unseres Unternehmens zu handeln.

1. Grundsätzliche Richtlinien

a) Für MEOS ist die Einhaltung der geltenden Gesetze und Vorschriften selbstverständlich. Dieses schließt nationale und internationale Außenwirtschaftsgesetze einschließlich Embargo- und Exportkontrollbestimmungen ein, ferner Vorschriften zum Umgang mit bestimmten Produkten und zum Kapital- und Zahlungsverkehr.

Unsere Mitarbeiter sind angehalten, bei ihrer Tätigkeit alle geltenden gesetzlichen Regelungen und Bestimmungen einzuhalten.

b) Bei MEOS ist jede Form von Bestechung und Bestechlichkeit verboten. Unseren Mitarbeitern ist es untersagt, Geld oder Wertgegenstände als Gegenleistung für den Bezug von Produkten oder sonstigen Leistungen zu fordern, sich versprechen zu lassen oder anzunehmen. Jede materielle oder immaterielle Zuwendung an Beschäftigte als Gegenleistung für die Bevorzugung im geschäftlichen Verkehr ist untersagt.

c) MEOS engagiert sich für ethischen, fairen und offenen Wettbewerb. Unseren Mitarbeitern ist es untersagt, Absprachen zu treffen, die den Wettbewerb in unzulässiger Weise beeinflussen. Geltende Gesetze zum Schutz des Wettbewerbs sind von allen Mitarbeitern unseres Unternehmens einzuhalten und zu gewährleisten.

2. Umgang mit Informationen und geistigem Eigentum

a) MEOS ist uneingeschränkt dem Schutz des geistigen Eigentums und des Urheberrechts Dritter verpflichtet. Wir wenden keine unlauteren Methoden an, um an Handelsgeheimnisse unserer Wettbewerber oder an firmeninterne und vertrauliche Informationen zu gelangen. Wir beteiligen uns nicht an der unberechtigten Verwendung, Vervielfältigung, Verteilung oder Veränderung von Software oder anderem geistigen Eigentum.

b) Unsere Mitarbeiter sind verpflichtet, über Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse und andere interne Angelegenheiten Verschwiegenheit zu wahren. Dies gilt entsprechend für nicht öffentlich zugängliche Informationen über Vertragspartner und Kunden, auch nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses.

c) MEOS gewährleistet die Einhaltung der datenschutzrechtlichen Bestimmungen. Die Verarbeitung personenbezogener Daten erfolgt in Übereinstimmung mit geltendem Datenschutzrecht. Dokumente mit persönlichen Daten über Mitarbeiter werden vertraulich behandelt und vor unberechtigtem Zugriff geschützt.

3. Umweltschutz und Nachhaltigkeit

a) MEOS bekennt sich zu seiner Verantwortung für Umweltschutz, Nachhaltigkeit und einen schonenden Umgang mit den natürlichen Ressourcen. MEOS erfüllt die geltenden Gesetze, Verordnung und Standards zum Umweltschutz.

b) Wir bemühen uns bei der Herstellung und Vertrieb unserer Produkte und Dienstleistungen um eine verantwortungsvolle Beschaffung und Nutzung der Ressourcen.

4. Soziale Verantwortung

a) MEOS bekennt sich zur Chancengleichheit und einem förderndem Arbeitsumfeld, das von Respekt und Toleranz geprägt ist, in dem der Wert und die Würde jedes Einzelnen anerkannt werden und alle Mitarbeiter einander mit Höflichkeit, Ehrlichkeit und Wertschätzung begegnen. Belästigungen, Mobbing und Einschüchterungen sind untersagt.

b) Das Verbot von Kinder- und Zwangsarbeit wird bei MEOS und in unserer Lieferkette eingehalten.

c) MEOS respektiert die unterschiedlichen kulturellen, ethnischen und religiösen Hintergründe und verpflichtet sich zum Gleichheitsgrundsatz, unabhängig von Nationalität, Rasse oder ethnischer Herkunft, Alter, Behinderung, Aussehen und sonstiger körperlicher Konstitution, Hautfarbe, sexueller Orientierung, Geschlecht, Religion und Weltanschauung oder sonstiger gesetzlich geschützter Merkmale. Personalbezogene Entscheidungen werden frei von jeder Diskriminierung getroffen. MEOS duldet keinerlei diskriminierendes Verhalten gegenüber Mitarbeitern oder Bewerbern.

d) MEOS respektiert die Würde und die Persönlichkeitsrechte unserer Mitarbeiter und Dritter, mit denen wir in geschäftlichem Kontakt stehen. MEOS hält sich an die gesetzlichen Regelungen zur Sicherung fairer Arbeitsbedingungen einschließlich solcher zur Entlohnung, zu Arbeitszeiten und zum Schutz der Privatsphäre.

e) Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz werden im Rahmen der nationalen Bestimmungen gewährleistet.

5. Einhaltung des Verhaltenskodex

a) Alle Mitarbeiter sind über die Inhalte des Verhaltenskodex informiert. Dies wird im Zusammenhang mit den jährlich stattfindenden Sicherheitsunterweisungen sichergestellt. Der Verhaltenskodex ist für alle Mitarbeiter unseres Hauses verbindlich und gilt im geschäftlichen Umfeld, im Umgang mit der Öffentlichkeit aber auch für das tägliche Miteinander.

b) MEOS implementiert zur Umsetzung der in diesem Verhaltenskodex enthaltenen Grundwerte alle erforderlichen und geeigneten Organisationsmaßnahmen, Richtlinien und Prozesse. Deren Einhaltung wird regelmäßig überprüft.

c) Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex und gesetzliche Bestimmungen können je nach Schwere arbeits- und haftungsrechtliche Konsequenzen sowie auch strafrechtliche Sanktionen zur Folge haben.

Melsdorf, den 07. Februar 2023

